

**Missie SKOW:**

De missie van onze stichting is het creëren van een schoolomgeving in het primair onderwijs waarin docenten en leerlingen op een menslievende wijze, met respect voor een ieder, gedegen onderwijs geven en ontvangen met een katholieke grondslag.

**Mission Statement/slogan:**

Bij SKOW maken de mensen het verschil

**Besturingsfilosofie:**

Uitgangspunt is het principe van bestuur op hoofdlijnen. Er is een heldere scheiding tussen de taken en verantwoordelijkheden van het bestuur enerzijds en het (school)management anderzijds, vastgelegd in het managementstatuut. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de continuïteit en de kwaliteit van de taakuitvoering door de scholen. Ook is het bestuur eindverantwoordelijk voor de naleving van de op de scholen van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Het bestuur fungeert als werkgever voor de managers en medewerkers van de scholen. Het management wordt gevormd door een bovenschools directeur en locatiedirecteuren. De bovenschools directeur draagt de verantwoordelijkheid voor zowel de beleidsvoorbereiding, als de beleidsuitvoering en dagelijkse leiding. Het bestuur formuleert lange termijn doelstellingen en zet duidelijke kaders neer waarbinnen het management zelfstandig opereert; het bestuur verwacht in antwoord daarop heldere verantwoording in de vorm van managementrapportages. Met behoud van een duidelijke eigen signatuur/identiteit per school wordt waar nodig en mogelijk onderling samengewerkt, wanneer daarmee ofwel de efficiency, dan wel de kwaliteit van het onderwijs kan worden vergroot.

**Uitgangspunten:**

- Een motiverend werkklimaat, met eigentijdse arbeidsvoorwaarden, gericht op een optimale benutting van persoonlijke kwaliteiten en beschikbare talenten.
- Er is continu aandacht voor (verbetering van) kwaliteit van onderwijs en er is ruimte voor nieuwe vakinhoudelijke ontwikkelingen.
- De gebouwen, terreinen en inventaris waarvoor de stichting verantwoordelijk is, worden tegen aanvaardbare kosten kwalitatief en kwantitatief op een zodanig niveau gebracht en gehouden, dat hiermee bijgedragen wordt aan de missie en de visie van de stichting.
- Beschikbare financiële middelen worden effectief ingezet t.b.v. de continuïteit van de stichting en de onder haar bestuur vallende scholen.
- Het bestuur streeft naar professionaliteit waarbij de samenstelling van het bestuur hier mede op gebaseerd is.
- Het bestuur maakt keuzes. De missionstatement en de lange termijnstrategie vormen hiervoor de leidraad.

**Strategische issues (2009-2011):**

1. Positionering: Bezinning op de eigen positie binnen het ScholenCollectief Wassenaar en het overwegen van mogelijke bestuurlijke schaalvergroting. Schaalvergroting is (alleen dan) zinvol/wenselijk als het voor onze stichting voordelen biedt t.a.v.
  - kosten
  - kwaliteit van het onderwijs
  - onderwijsaanbod (behoud van identiteit en aantal locaties)
  - personeelsbeleid
2. Uitgaande van de individualiteit van de scholen verder vormgeven van de samenwerking tussen de scholen op het gebied van:
  - Kwaliteit van onderwijs
  - gezamenlijk HRM/personeelsbeleid (inclusief uitwisseling van personeel)

- gezamenlijke inkoop
  - eenduidig ICT-beleid
  - samen optrekken t.a.v. organiseren van evenementen.
3. Kwaliteitsverbetering en innovatie t.a.v. het primair proces, o.b.v. onderzoek en omgevingsfactoren. Relevante thema's zijn o.a.:
- Groepsgrootte / groepsindeling o.b.v. competenties
  - Aansluiten van onderwijsaanbod bij maatschappelijke ontwikkelingen
  - De zorg voor leerlingen in brede zin
  - Het aanbieden van passend onderwijs
  - Onderwijstijden
  - Deskundigheidsbevordering
4. Bedrijfsvoering:
- Verdere uitwerking van de vereiste statuten, reglementen, procedures en protocollen
  - Ontwikkeling van kengetallen/sturingsmechanismen voor het monitoren van de kwaliteit van het onderwijs
5. Intern:
- Het verder uitbouwen van de teamgeest binnen het bestuur
  - Het opzetten van een systeem van intern toezicht conform de eisen in wet- en regelgeving
6. Extern:
- Het opbouwen van een heldere relatie met de gemeente waarin onze positie als grootste instelling voor basisonderwijs in Wassenaar een belangrijke rol speelt.

26 september 2009.